



Egz. pojedynczy

UCHWAŁA nr 6 /2022
Zgromadzenia Federacji Akademii Wojskowych
z dnia 20 września 2022 r.

w sprawie: uchwalenia strategii Federacji Akademii Wojskowych

Na podstawie art. 170 ust. 1 pkt 6 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz.574 ze zm.) oraz § 10 ust. 1 pkt. 1 Statutu FAW uchwała się co następuje:

§ 1

Uchwała się strategię Federacji Akademii Wojskowych. Strategia stanowi załącznik do niniejszej uchwały

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY ZGROMADZENIA

gen. bryg. pil. dr inż. Krzysztof Cur

Uprawnionych do głosowania - 12
Głosowało: - 11
- głosów „za” - 11
- głosów „przeciw” - 0
- wstrzymało się od głosu - 0

Wykonano w 1 egz.
Egz. poj. - a/a

RADCA PRAWNY

Anna Burska-Grudzień
LE-1411

zoo *W* *sp* *pr* *o*

STRATEGIA FEDERACJI AKADEMII WOJSKOWYCH

WIZJA FAW

Federacja Akademii Wojskowych to przestrzeń współpracy badawczej ukierunkowanej na nowe odkrycia naukowe oraz poszukiwanie nowatorskich i innowacyjnych rozwiązań systemowo-technologicznych i społeczno-technicznych, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i obronności. FAW jest organizacją tworzącą nową jakość naukową w Polsce, gotową do podejmowania wyzwań przyszłości. Federacja jest organizacją otwartą na współpracę i przyszłą integrację z innymi akademiami wojskowymi oraz innymi ośrodkami i instytucjami badawczymi.

FAW jest skoncentrowana na budowaniu i utrwalaniu silnej marki akademii wojskowej w wybranych dyscyplinach naukowych, pozostając otwartą na nowe obszary prowadzenia badań. Federacja Akademii Wojskowych wykorzystuje efekt synergii potencjału naukowego obu Uczelni w ramach danych dyscyplin a także pomiędzy dyscyplinami. Dzięki przełamywaniu ograniczeń i barier na wielu płaszczyznach badawczych jest zdolna do podejmowania złożonych wyzwań i tworzenia interdyscyplinarnych rozwiązań.

Komplementarność zasobów w ramach funkcjonowania Federacji umożliwia szeroki dostęp i optymalne wykorzystanie różnorodnej infrastruktury i aparatury naukowej. Funkcjonują wspólne zespoły badawcze o wzmocnionych i uzupełniających się kompetencjach. Nowe możliwości prowadzenia działalności naukowej obejmują także rozbudowę laboratoriów i inne celowe inwestycje wspierające pracę zespołów FAW.

FAW to przede wszystkim ludzie, wysokiej klasy specjaliści o ugruntowanej pozycji naukowej, rozpoznawalni na arenie międzynarodowej, reprezentujący FAW na konferencjach, sympozjach, seminariach i spotkaniach grup roboczych. Ich wysoka aktywność naukowa przekłada się bezpośrednio na postrzeganie i promocję FAW na zewnątrz.

FAW jest rozpoznawalna jako wiarygodny partner, gwarantujący wysoką jakość w krajowych i międzynarodowych projektach naukowych. FAW wykorzystuje efekt synergii obu Akademii w relacji z lokalnym otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz potencjał doświadczeń branżowych w obszarach bezpieczeństwa i obronności. Dlatego osiągnięcia FAW w zakresie usług specjalistycznych i komercjalizacji wyników

badań przekraczają znacząco poziom osiągalny dla uczelni jako odrębnego podmiotu. Ponadto FAW to prężnie rozwijający się ośrodek kształcenia doktorantów, w ramach szkoły doktorskiej oraz nadający stopień naukowy doktora habilitowanego.

FAW skutecznie zapewnia udział swoich kadr badawczych w projektach o dużym znaczeniu naukowym oraz potencjale wdrożeniowym, korzystając zarówno z krajowych jak i międzynarodowych źródeł ich finansowania. Federacja dba o ułatwienia i efektywne wsparcie administracyjne w pozyskiwaniu oraz prowadzeniu projektów. Przejrzyste, obiektywne kryteria oceny osiągnięć i awansu połączone z systemem motywacji i korzyści przyciągają do współpracy osoby szczególnie uzdolnione i nastawione na rozwój.

Działanie administracji FAW jest sprawne, efektywne i ekonomiczne dzięki centralnej koordynacji jednostek i procesów wsparcia po stronie każdej z uczelni. W tym celu wypracowane i wdrożone są wspólne standardy i jednolite procedury. Odpowiednie rozwiązania informatyczne wspierają obieg dokumentów i zarządzanie wiedzą w organizacji. Efektywność komunikacji i pokonanie barier logistycznych zapewniają nowoczesne systemy łączności i pracy zespołowej.

Kultura organizacyjna FAW wzmacnia takie wartości jak: odpowiedzialność, zaufanie i współpracę oraz kreatywność w poszukiwaniu nowatorskich rozwiązań. Dzięki efektywnej, wielokierunkowej komunikacji zapewniona jest równowaga pomiędzy spójnym, strategicznym przywództwem a udziałem zespołów w ważnych i priorytetowych dla nich decyzjach.

STRATEGIA FAW

Strategia Federacji Akademii Wojskowych jest dokumentem określającym długoterminową politykę, którą powinny kierować się władze Federacji w swoich działaniach dla zapewnienia jej funkcjonowania i wszechstronnego rozwoju.

Strategia FAW wskazuje kierunki rozwoju Federacji, przyjęte priorytety w jej działalności oraz cele strategiczne a także działania zmierzające do ich osiągnięcia w poszczególnych obszarach. Wskazano w niej również podmioty odpowiedzialne za ich realizację. Zakłada się jej realizację w latach 2022 – 2025 poprzez osiągnięcie wyznaczonych celów strategicznych. Strategia podlegać będzie nowelizacji w przypadku zaistnienia nowych przesłanek świadczących o konieczności nowego

spojrzenia na przyszłe działania Federacji w określonych obszarach jej funkcjonowania.

OBSZARY STRATEGICZNE



DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA

Federacja prowadzi i stale rozwija działalność naukową dążąc do uzyskania jak najwyższej kategorii naukowej. FAW ma na celu osiągnięcie przynajmniej kategorii naukowej B+ w co najmniej jednej z prowadzonych dyscyplin naukowych w roku 2022 oraz zwiększenie liczby dyscyplin posiadających kategorię B+ oraz coraz wyższych w kolejnych ewaluacjach, a tym samym podniesienie jakości badań naukowych, zwiększenie aktywności badawczej oraz komercjalizacja wyników badań. Ponadto celem Federacji jest zwiększenie skuteczności pozyskiwania prac naukowo-badawczych i wdrażania ich efektów oraz uzyskanie statusu wiarygodnego partnera w międzynarodowej przestrzeni badawczej.

Działania

- 1) Wprowadzenie nowych instytucji i rozwiązań systemowych do statutu FAW.
- 2) Opracowanie polityki działalności naukowej.
- 3) Opracowanie programów działań prowadzących do osiągnięcia celów strategii.
- 4) Opracowanie i wdrożenie Programu rozwoju młodych naukowców w FAW.
- 5) Rozwój i zacieśnienie współpracy z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami naukowo-badawczymi.
- 6) Zwiększenie motywacji i wsparcia pracowników w działalności naukowej.
- 7) Systematyczne powiększanie potencjału naukowego i wdrożeniowego w unikatowych specjalnościach badawczych.
- 8) Wykorzystanie bazy laboratoryjnej jednostek uczestniczących.
- 9) Określenie ścieżek rozwoju pracowników naukowych.

- 10) Opracowanie strategii rozwoju dyscyplin naukowych ukierunkowanej na uzyskanie kategorii naukowej min. B+.
- 11) Wspomaganie wiedzą ekspercką przedsiębiorców, władze samorządowe i instytucje administracji publicznej.
- 12) Podniesienie rozpoznawalności naukowców jednostek uczestniczących FAW.
- 13) Rozwijanie kontaktów z otoczeniem społecznym i gospodarczym w celu tworzenia nowych kierunków badań oraz ich komercjalizacji.
- 14) Wspieranie udziału nauczycieli akademickich w naukowej wymianie międzynarodowej i stażach zagranicznych.
- 15) Wzrost liczby publikacji dostępnych w systemie open access oraz wdrożenie polityki otwartego dostępu.
- 16) Upowszechnienie informacji o uzyskanych patentach, skomercjalizowanych wynikach badań lub prestiżowych umowach z interesariuszami zewnętrznymi.

KSZTAŁCENIE DOKTRANTÓW

Celem Federacji jest prowadzenie działalności naukowej na takim poziomie aby możliwe było utworzenie szkoły doktorskiej oraz jej sprawne funkcjonowanie a ponadto osiągnięcie wysokiego stopnia mobilności międzynarodowej kadr i doktorantów Federacji.

- 1) Podjęcie działań zmierzających do uzyskania kategorii naukowej B+ w minimum dwóch dyscyplinach do roku 2026.
- 2) Opracowanie koncepcji szkoły doktorskiej.
- 3) Opracowanie regulaminu szkoły doktorskiej.
- 4) Opracowanie programu kształcenia szkoły doktorskiej.
- 5) Opracowanie zasad rekrutacji do szkoły doktorskiej.
- 6) Powołanie szkoły doktorskiej.
- 7) Utworzenie i zapewnienie warunków do funkcjonowania Samorządu doktorantów.

INFRASTRUKTURA I LOGISTYKA

Celem Federacji jest, wspólne z jednostkami uczestniczącymi, rozwijanie infrastruktury badawczej FAW oraz jej właściwe wykorzystanie.

Działania

- 1) Planowanie racjonalnego i efektywnego wykorzystania własnej oraz udostępnianej przez jednostki uczestniczące infrastruktury badawczej.
- 2) Sukcesywne występowanie o środki finansowe na inwestycje w infrastrukturę badawczą.
- 3) Powierzenie opieki nad infrastrukturą badawczą wyznaczonym kierownikom.
- 4) Prawidłowa ewidencja powierzonych środków trwałych.
- 5) Opracowanie regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej.
- 6) Zabezpieczenie materiałowo-techniczne potrzeb związanych z funkcjonowaniem Federacji.

ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

Federacja opiera system zarządzania o nowe rozwiązania strukturalne. Celem Federacji jest doskonalenie systemu zarządzania i administrowania nauką w celu osiągnięcia jak najwyższych kategorii naukowych. Ponadto FAW zapewni informatyzację procesów zbierania danych z wiązanych z działalnością naukową oraz jej rozliczaniem oraz zapewni wdrożenie kultury organizacyjnej nastawionej na silną i proaktywną współpracę międzynarodową.

Działania

- 1) Wydatkowanie środków zgodnie z planem rzeczowo-finansowym.
- 2) Posiadanie adekwatnych zasobów ludzkich.
- 3) Doskonalenie struktury organizacyjnej i procedur kontroli zarządczej FAW w celu usprawnienia procesu prowadzenia pracy naukowej.
- 4) Optymalizacja zatrudnienia,
- 5) Stworzenie środowiska sprzyjającego zdobywaniu wiedzy, podnoszeniu kwalifikacji i chęci dalszego rozwoju naukowego.
- 6) Stworzenie projakościowego systemu wynagradzania i nagradzania pracy poszczególnych badaczy i zespołów badawczych.
- 7) Podejmowanie niezbędnych działań administracyjnych umożliwiających maksymalne zabezpieczenie realizowanych prac w Federacji.

